

Số: 5870/QĐ-ĐHCT

Cần Thơ, ngày 17 tháng 12 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về yêu cầu tiến trình phấn đấu nâng cao trình độ
đối với giảng viên Trường Đại học Cần Thơ

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC CẦN THƠ

Căn cứ Luật giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012 và Nghị định số 141/2013/NĐ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật giáo dục đại học;

Căn cứ Điều 36, Chương VIII, Điều lệ trường đại học ban hành kèm theo Quyết định số 58/2010/QĐ-TTg ngày 22 tháng 9 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ quy định về quyền hạn, trách nhiệm của Hiệu trưởng;

Căn cứ Quyết định số 6004/QĐ-BGDĐT ngày 21 tháng 9 năm 2007 của Bộ Giáo dục và Đào tạo phê duyệt đề án Quy hoạch phát triển tổng thể Đại học Cần Thơ đến năm 2020;

Căn cứ nhu cầu công tác của Trường và xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức-Cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy định về yêu cầu tiến trình phấn đấu nâng cao trình độ đối với giảng viên Trường Đại học Cần Thơ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế cho Chương III của Quyết định số 1636/QĐ-ĐHCT ngày 16 tháng 10 năm 2009 của Hiệu trưởng Trường Đại học Cần Thơ (Yêu cầu về tiến trình phấn đấu nâng cao trình độ).

Điều 3. Thủ trưởng các đơn vị và toàn thể công chức, viên chức trong Trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trong Trường;
- Lưu: VT, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG *(m)*

Hà Thanh Toàn

QUY ĐỊNH

Về yêu cầu tiên trình phân đấu nâng cao trình độ đối với giảng viên Trường Đại học Cần Thơ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 5870/QĐ-ĐHCT ngày 17/12/2013
của Hiệu trưởng Trường Đại học Cần Thơ)

Điều 1. Đối với giảng viên được tuyển dụng hoặc chuyển ngạch (gọi chung là tuyển dụng) từ ngày 01/01/2014 trở về sau và làm việc tại các đơn vị trực tiếp đào tạo

1. Người được tuyển dụng có trình độ đại học:

a) Trong thời hạn 3 năm kể từ ngày bắt đầu làm việc phải hoàn thành hoặc đang học chương trình cao học;

b) Trong thời hạn 5 năm kể từ ngày có bằng thạc sĩ phải hoàn thành hoặc đang tham gia chương trình nghiên cứu sinh;

c) Sau khi có bằng thạc sĩ (hoặc tiến sĩ), nếu đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính (nếu chưa đăng ký xét chức danh phó giáo sư).

2. Người được tuyển dụng có trình độ thạc sĩ:

a) Nếu khi được tuyển dụng dưới 41 tuổi thì trong thời hạn 5 năm kể từ ngày bắt đầu làm việc (hoặc ngày chuyển ngạch) phải hoàn thành hoặc đang tham gia chương trình nghiên cứu sinh;

b) Khi đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính.

3. Người được tuyển dụng có trình độ tiến sĩ:

Khi đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính (nếu chưa đăng ký xét chức danh phó giáo sư).

4. Yêu cầu về ngoại ngữ:

Đối với thạc sĩ tốt nghiệp trong nước hoặc thạc sĩ tốt nghiệp ở nước ngoài mà ngôn ngữ được sử dụng khi học ở nước ngoài không phải là 1 trong 5 ngoại ngữ chính (Anh, Pháp, Nga, Đức, Trung) thì trong vòng 2 năm kể từ khi tốt nghiệp thạc sĩ hoặc kể từ khi được tuyển dụng, nếu vẫn chưa tham gia chương trình nghiên cứu sinh thì phải đạt trình độ ngoại ngữ tương đương cấp độ B2 của khung Châu Âu.

Điều 2. Đối với giảng viên được tuyển dụng từ ngày 31/12/2013 trở về trước và làm việc tại các đơn vị trực tiếp đào tạo

1. Giảng viên có trình độ đại học và có năm sinh 1960 trở về sau đối với nam hoặc 1965 trở về sau đối với nữ:

