

Số: 5870/QĐ-ĐHCT

Cần Thơ, ngày 17 tháng 12 năm 2013

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về yêu cầu tiến trình phấn đấu nâng cao trình độ  
đối với giảng viên Trường Đại học Cần Thơ

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC CẦN THƠ

Căn cứ Luật giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012 và Nghị định số 141/2013/NĐ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật giáo dục đại học;

Căn cứ Điều 36, Chương VIII, Điều lệ trường đại học ban hành kèm theo Quyết định số 58/2010/QĐ-TTg ngày 22 tháng 9 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ quy định về quyền hạn, trách nhiệm của Hiệu trưởng;

Căn cứ Quyết định số 6004/QĐ-BGDĐT ngày 21 tháng 9 năm 2007 của Bộ Giáo dục và Đào tạo phê duyệt đề án Quy hoạch phát triển tổng thể Đại học Cần Thơ đến năm 2020;

Căn cứ nhu cầu công tác của Trường và xét đề nghị của ông Trưởng phòng Tổ chức-Cán bộ,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành Quy định về yêu cầu tiến trình phấn đấu nâng cao trình độ đối với giảng viên Trường Đại học Cần Thơ.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế cho Chương III của Quyết định số 1636/QĐ-ĐHCT ngày 16 tháng 10 năm 2009 của Hiệu trưởng Trường Đại học Cần Thơ (Yêu cầu về tiến trình phấn đấu nâng cao trình độ).

**Điều 3.** Thủ trưởng các đơn vị và toàn thể công chức, viên chức trong Trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Các đơn vị trong Trường;
- Lưu: VT, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG *(m)*  
  
Hà Thanh Toàn

## QUY ĐỊNH

### Về yêu cầu tiên trình phân đấu nâng cao trình độ đối với giảng viên Trường Đại học Cần Thơ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 5870/QĐ-ĐHCT ngày 17/12/2013  
của Hiệu trưởng Trường Đại học Cần Thơ)

**Điều 1. Đối với giảng viên được tuyển dụng hoặc chuyển ngạch (gọi chung là tuyển dụng) từ ngày 01/01/2014 trở về sau và làm việc tại các đơn vị trực tiếp đào tạo**

1. Người được tuyển dụng có trình độ đại học:

a) Trong thời hạn 3 năm kể từ ngày bắt đầu làm việc phải hoàn thành hoặc đang học chương trình cao học;

b) Trong thời hạn 5 năm kể từ ngày có bằng thạc sĩ phải hoàn thành hoặc đang tham gia chương trình nghiên cứu sinh;

c) Sau khi có bằng thạc sĩ (hoặc tiến sĩ), nếu đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính (nếu chưa đăng ký xét chức danh phó giáo sư).

2. Người được tuyển dụng có trình độ thạc sĩ:

a) Nếu khi được tuyển dụng dưới 41 tuổi thì trong thời hạn 5 năm kể từ ngày bắt đầu làm việc (hoặc ngày chuyển ngạch) phải hoàn thành hoặc đang tham gia chương trình nghiên cứu sinh;

b) Khi đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính.

3. Người được tuyển dụng có trình độ tiến sĩ:

Khi đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính (nếu chưa đăng ký xét chức danh phó giáo sư).

4. Yêu cầu về ngoại ngữ:

Đối với thạc sĩ tốt nghiệp trong nước hoặc thạc sĩ tốt nghiệp ở nước ngoài mà ngôn ngữ được sử dụng khi học ở nước ngoài không phải là 1 trong 5 ngoại ngữ chính (Anh, Pháp, Nga, Đức, Trung) thì trong vòng 2 năm kể từ khi tốt nghiệp thạc sĩ hoặc kể từ khi được tuyển dụng, nếu vẫn chưa tham gia chương trình nghiên cứu sinh thì phải đạt trình độ ngoại ngữ tương đương cấp độ B2 của khung Châu Âu.

**Điều 2. Đối với giảng viên được tuyển dụng từ ngày 31/12/2013 trở về trước và làm việc tại các đơn vị trực tiếp đào tạo**

1. Giảng viên có trình độ đại học và có năm sinh 1960 trở về sau đối với nam hoặc 1965 trở về sau đối với nữ:

a) Đến thời điểm ngày 31/12/2015 phải hoàn thành, hoặc đang học chương trình cao học; ✕

b) Khi có bằng thạc sĩ, nếu dưới 41 tuổi thì sau thời hạn 5 năm kể từ ngày có bằng thạc sĩ phải hoàn thành hoặc đang tham gia chương trình nghiên cứu sinh;

c) Sau khi có bằng thạc sĩ (hoặc tiến sĩ), nếu đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính (nếu chưa đăng ký xét chức danh phó giáo sư).

## 2. Giảng viên có trình độ thạc sĩ:

a) Khi đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính; ✕

b) Khi có bằng thạc sĩ (hoặc khi được tuyển dụng đối với giảng viên khi tuyển dụng có trình độ thạc sĩ), nếu dưới 41 tuổi thì trong thời hạn 5 năm phải hoàn thành hoặc đang tham gia chương trình nghiên cứu sinh. Riêng đối với những giảng viên có ngày sinh từ ngày 01/01/1974 trở về sau và đã có bằng thạc sĩ từ ngày 31/12/2011 trở về trước mà chưa làm nghiên cứu sinh thì đến thời điểm ngày 31/12/2015 phải tham gia chương trình nghiên cứu sinh.

## 3. Giảng viên có trình độ tiến sĩ:

Khi đủ điều kiện về bậc lương và thâm niên giảng dạy phải đăng ký dự thi hoặc đăng ký xét thăng hạng từ giảng viên lên giảng viên chính (nếu chưa đăng ký xét chức danh phó giáo sư).

### **Điều 3. Đối với giảng viên làm việc chuyên trách tại các đơn vị không trực tiếp đào tạo**

Những giảng viên chưa có trình độ thạc sĩ thì đến ngày 01/01/2020 phải hoàn thành chương trình cao học.

### **Điều 4. Tổ chức thực hiện và hiệu lực thi hành**

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc trường có trách nhiệm xây dựng kế hoạch đào tạo phát triển đội ngũ giảng viên của đơn vị mình theo quy định này. Đề xuất biện pháp thực hiện và tạo điều kiện thuận lợi để giảng viên hoàn thành nhiệm vụ theo yêu cầu của quy định. Định kỳ đánh giá việc thực hiện tiến trình phấn đấu của giảng viên trong đơn vị vào mỗi đầu năm và báo cáo cho Trường được biết (thông qua phòng Tổ chức – Cán bộ), kết quả đánh giá được dùng để làm cơ sở đánh giá viên chức và xét thi đua, khen thưởng viên chức hàng năm.

2. Đối với các giảng viên nữ, nếu sinh con nhỏ thì được trừ vào thời gian quy định tiến trình phấn đấu tối đa là 1 năm cho mỗi lần sinh. Các giảng viên bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động,... thì thời gian được nghỉ theo chế độ cũng sẽ được trừ vào thời gian quy định tiến trình phấn đấu.

3. Giảng viên hoàn thành tiến trình phấn đấu trước khi các thời hạn theo yêu cầu của quy định này kết thúc sẽ được xem xét cộng thêm điểm trong đánh giá, xét thi đua-khen thưởng hàng năm.

4. Khi đến các thời hạn theo yêu cầu của quy định này, nếu giảng viên không hoàn thành các yêu cầu theo quy định này mà không có lý do chính đáng (lý do chính đáng: bị bệnh hiểm nghèo, phải gánh vác việc giảng dạy để giảng viên khác được đi học, các giảng viên được biệt phái từ đơn vị khác đến công tác tại Trường,...) sẽ bị xử lý như sau:

Năm

a). Những giảng viên làm việc tại các đơn vị trực tiếp đào tạo:

- Những giảng viên được tuyển dụng từ ngày 01/01/2014 trở về sau và có trình độ đại học khi được tuyển dụng, nếu đến thời hạn quy định mà vẫn chưa học chương trình cao học thì bị chấm dứt hợp đồng lao động;

- Những giảng viên được tuyển dụng từ ngày 31/12/2013 trở về trước và có trình độ đại học khi được tuyển dụng, nếu khi đến thời hạn quy định mà vẫn chưa học chương trình cao học thì tùy trường hợp cụ thể sẽ được chuyển sang vị trí việc làm khác.

b) Những giảng viên làm việc chuyên trách tại các đơn vị không trực tiếp đào tạo sẽ được chuyển sang chức danh nghề nghiệp khác.

c). Hạ 1 bậc trong đánh giá viên chức, không xét thi đua-khen thưởng năm.

d). Các trường hợp đặc biệt sẽ do Ban Giám hiệu xem xét, quyết định.

5. Phòng Tổ chức-Cán bộ có trách nhiệm phối hợp các đơn vị để theo dõi, quản lý và báo cáo Ban Giám hiệu về việc tổ chức thực hiện quy định này./.

**HIỆU TRƯỞNG** *Wm*  
*Wm*  
**Hà Thanh Toàn**