

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định về áp dụng chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, viên chức quản lý, nhân sự hỗ trợ giáo dục tại Đại học Cần Thơ

GIÁM ĐỐC ĐẠI HỌC CẦN THƠ

Căn cứ Quyết định số 1531/QĐ-TTg ngày 15 tháng 7 năm 2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển Trường Đại học Cần Thơ thành Đại học Cần Thơ;

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được sửa đổi bổ sung bởi Luật số 123/2025/QH15 ngày 10 tháng 12 năm 2025;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 10 tháng 12 năm 2025;

Căn cứ Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15 ngày 16 tháng 6 năm 2026;

Căn cứ Nghị quyết số 99/NQ-HĐT ngày 19 tháng 4 năm 2023 của Hội đồng Trường Đại học Cần Thơ ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Cần Thơ; Nghị quyết số 181/NQ-HĐT ngày 19 tháng 4 năm 2024 và Nghị quyết số 185/NQ-HĐT ngày 03 tháng 7 năm 2024 của Hội đồng Trường về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế tổ chức và hoạt động Trường Đại học Cần Thơ;

Căn cứ Nghị định số 182/2026/NĐ-CP, ngày 22 tháng 5 năm 2026 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 180/NQ-HĐT ngày 19 tháng 4 năm 2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Cần Thơ về sử dụng và quản lý viên chức, người lao động Trường Đại học Cần Thơ;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức và Phát triển nhân sự và Trưởng phòng Kế hoạch và Tài chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về áp dụng chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, viên chức quản lý, nhân sự hỗ trợ giáo dục tại Đại học Cần Thơ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Đại học Cần Thơ, Trưởng phòng Tổ chức và Phát triển nhân sự, Trưởng phòng Kế hoạch và Tài chính, Trưởng phòng Pháp chế, thủ trưởng các đơn vị có liên quan và toàn thể viên chức, người lao động đang làm việc tại Đại học Cần Thơ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCPTNS.



GIÁM ĐỐC

Trần Trung Tính

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
ĐẠI HỌC CẦN THƠ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY ĐỊNH

Về áp dụng chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, viên chức quản lý, nhân sự hỗ trợ giáo dục tại Đại học Cần Thơ

*(Kèm theo Quyết định số...../QĐ-ĐHCT ngày tháng 8 năm 2026
của Giám đốc Đại học Cần Thơ)*

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về nguyên tắc, mức phụ cấp, phương pháp và thời điểm được hưởng chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, viên chức quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục đang làm việc tại Đại học Cần Thơ (ĐHCT).

2. Quy định này áp dụng đối với nhà giáo, viên chức quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục do ĐHCT trả lương và có đóng bảo hiểm xã hội, gồm:

a) Viên chức, người lao động được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giảng viên, giáo viên hoặc thực hiện công tác theo hợp đồng tại vị trí việc làm giảng viên.

b) Viên chức được bổ nhiệm chức vụ có hưởng phụ cấp chức vụ theo vị trí việc làm quản lý.

c) Viên chức hoặc người lao động ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc ký hợp đồng lao động có thời hạn từ 12 tháng trở lên trực tiếp thực hiện công việc hướng dẫn thực hành tại xưởng, trạm, trại, phòng thí nghiệm tại các đơn vị thuộc và trực thuộc ĐHCT.

d) Viên chức hoặc người lao động ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc ký hợp đồng lao động có thời hạn từ 12 tháng trở lên trực tiếp thực hiện công việc tại vị trí việc làm nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, nghiệp vụ chuyên ngành, hỗ trợ phục vụ (bao gồm những người đang trong thời gian tập sự) tại ĐHCT.

Điều 2. Nguyên tắc xác định mức chi trả phụ cấp ưu đãi nghề

1. Thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện hành; bảo đảm công khai, minh bạch, đúng đối tượng, có hồ sơ minh chứng.

2. Trường hợp nhà giáo đồng thời thuộc nhiều mức phụ cấp ưu đãi theo nghề thì chỉ hưởng một mức cao nhất, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

3. Đại học Cần Thơ thực hiện quyền tự chủ trong chi trả phụ cấp theo Điều 9 Nghị định số 182/2026/NĐ-CP; mức chi đối với đối tượng thuộc diện bắt buộc không thấp hơn mức quy định của Chính phủ. Phần chi cao hơn mức tối thiểu (nếu có) được bảo đảm từ nguồn tài chính hợp pháp ngoài ngân sách nhà nước phù hợp với chi tiêu nội bộ và kết quả hoạt động của đơn vị.

Điều 3. Mức phụ cấp ưu đãi 45%; phương pháp, thời điểm xác định đối tượng hưởng

1. Mức phụ cấp ưu đãi 45% áp dụng đối với giảng viên trực tiếp giảng dạy các học phần lý luận chính trị theo quy định của cơ quan có thẩm quyền (hiện hành là quy định tại công văn 3056/BGDĐT-GDĐH, ngày 19 tháng 7 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện chương trình, giáo trình các môn Lý luận chính trị).

2. Việc xác định danh sách giảng viên được hưởng mức phụ cấp ưu đãi này thực hiện trên cơ sở giảng viên được phân công và đã thực hiện giảng dạy trọn vẹn một trong các học phần theo quy định tại công văn 3056/BGDĐT-GDĐH và được xác định để tính hưởng theo từng năm. Danh sách giảng viên hưởng mức phụ cấp này được thực hiện lần đầu vào ngày 01 tháng 7 năm 2026 là giảng viên đang trực tiếp giảng dạy các học phần này tại ĐHCT. Sau đó, trưởng đơn vị phụ trách các học phần cập nhật danh sách giảng viên trực tiếp tham gia giảng dạy học phần này vào cuối năm để được tính hưởng mức 45% hay 35%.

Điều 4. Mức phụ cấp ưu đãi 40%; phương pháp, thời điểm xác định đối tượng hưởng

1. Mức phụ cấp ưu đãi 40% áp dụng đối với giảng viên đang công tác tại Trường Sư phạm, giáo viên đang công tác tại Trường Trung học phổ thông Thực hành Sư phạm (THPT THSP) và giảng viên không công tác tại Trường Sư phạm, Trường THPT THSP nhưng có số giờ thực tế giảng dạy (lý thuyết lẫn thực hành) các học phần, môn học do Trường Sư phạm, Trường THPT THSP trực tiếp phụ trách đạt từ 50% giờ chuẩn định mức trở lên (không bao gồm giờ miễn giảm và được tính theo năm tài chính).

2. Việc xác định danh sách giảng viên, giáo viên được hưởng mức phụ cấp ưu đãi này thực hiện trên cơ sở giảng viên, giáo viên được phân công làm việc tại Trường Sư

phạm, Trường THPT THSP. Riêng giảng viên không đang công tác tại Trường Sư phạm, Trường THPT THSP nhưng có giảng dạy các học phần, môn học do Trường Sư phạm, Trường THPT THSP phụ trách đạt điều kiện hưởng mức phụ cấp ưu đãi này được lập danh sách tại thời điểm cuối mỗi năm trên cơ sở dữ liệu phần mềm của ĐHCT để tính mức hưởng 40% hay 35%.

Điều 5. Mức phụ cấp ưu đãi 35%; phương pháp, thời điểm xác định đối tượng hưởng

1. Mức phụ cấp ưu đãi 35% áp dụng đối với tất cả giảng viên, viên chức quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục được quy định tại khoản 2 Điều 1 Quy định này đang làm việc tại Đại học Cần Thơ không thuộc đối tượng hưởng mức phụ cấp 40%, 45% theo quy định tại Điều 3 và Điều 4 Quy định này.

2. Việc xác định danh sách đối tượng được hưởng mức phụ cấp ưu đãi này thực hiện trên cơ sở viên chức, người lao động làm việc tại ĐHCT và có đóng bảo hiểm xã hội. Thời điểm xác định lần đầu áp dụng Quy định này là ngày 01 tháng 7 năm 2026, sau đó được cập nhật, bổ sung theo hồ sơ tuyển dụng, ký hợp đồng hoặc quyết định tiếp nhận, phân công công tác của Giám đốc ĐHCT.

Điều 6. Cách tính mức tiền phụ cấp hằng tháng

1. Mức tiền phụ cấp ưu đãi theo nghề hằng tháng được tính theo công thức:

Mức tiền phụ cấp ưu đãi theo nghề hằng tháng = (Hệ số lương hiện hưởng + Hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo + Hệ số phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) + Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)) x Mức lương cơ sở x Mức phụ cấp ưu đãi theo nghề

2. Đối với trường hợp trong tháng có thời gian không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi theo nghề (theo quy định tại Điều 7 Quy định này) thì mức tiền phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với thời gian còn lại của tháng được tính như sau:

$$\text{Mức tiền phụ cấp ưu đãi theo nghề} = \frac{\text{Mức tiền phụ cấp ưu đãi theo nghề hằng tháng}}{22 \text{ ngày (số ngày làm việc tiêu chuẩn trong 01 tháng)}} \times (22 \text{ ngày} - \text{số ngày không được tính hưởng phụ cấp ưu đãi theo nghề trong tháng})$$

Điều 7. Thời gian không được tính hưởng phụ cấp

1. Thời gian đi công tác, làm việc hoặc học tập ở nước ngoài theo chế độ chỉ hưởng 40% tiền lương.
2. Thời gian bị đình chỉ công tác, thời gian bị tạm giữ, tạm giam.
3. Thời gian nghỉ thai sản đối với nhà giáo nữ và thời gian nghỉ việc hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.
4. Thời gian nghỉ không hưởng lương liên tục từ 01 tháng trở lên.

Điều 8. Phương thức chi trả, nguồn kinh phí và hồ sơ minh chứng

1. Phụ cấp được chi trả cùng kỳ lương hằng tháng (kể cả thời gian nghỉ hè) theo quy định, và không dùng để tính đóng, hưởng chế độ bảo hiểm xã hội.
2. Khi có sự thay đổi trong phân công công tác hoặc bố trí lại vị trí việc làm thay đổi từ đối tượng hưởng phụ cấp ưu đãi nghề thì việc chi trả thay đổi từ ngày có quyết định của cấp có thẩm quyền.
3. Nguồn kinh phí chi trả chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, viên chức quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong Đại học Cần Thơ thực hiện gồm nguồn ngân sách nhà nước được phân cấp và nguồn thu sự nghiệp của Đại học Cần Thơ theo quy định của pháp luật.
4. Hồ sơ minh chứng cho Quyết định lần đầu chi trả toàn thể viên chức, người lao động được trích xuất dữ liệu từ hệ thống quản lý của ĐHCT bao gồm: Danh sách nhà giáo dạy các môn lý luận chính trị; Nhà giáo đang công tác tại Trường Sư phạm, giáo viên đang công tác tại Trường Trung học phổ thông Thực hành Sư phạm (THPT THSP) và giảng viên không công tác tại Trường Sư phạm, Trường THPT THSP nhưng có số giờ thực tế giảng dạy (lý thuyết lẫn thực hành) các học phần, môn học do Trường Sư phạm, Trường THPT THSP trực tiếp phụ trách đạt từ 50% giờ chuẩn định mức trở lên (không bao gồm giờ miễn giảm và được tính theo năm tài chính); Danh sách nhà giáo, viên chức quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục.
5. Hồ sơ minh chứng cập nhật danh sách do phát sinh mới bao gồm Danh sách phân công giảng dạy do thủ trưởng đơn vị xác nhận, quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận viên chức và hợp đồng lao động.

Điều 9. Điều khoản áp dụng và tổ chức thực hiện

1. Quy định này được áp dụng để xác định và chi trả phụ cấp ưu đãi theo nghề từ ngày 01 tháng 01 năm 2026 theo Nghị định số 182/2026/NĐ-CP.
2. Trường hợp nhà giáo nữ đang nghỉ thai sản và đã được chi trả phụ cấp ưu đãi theo nghề theo quyết định của cấp có thẩm quyền trước ngày Nghị định số 182/2026/NĐ-CP có hiệu lực thì tiếp tục thực hiện theo quyết định.
3. Trường hợp các văn bản dẫn chiếu tại Quy định này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế thì thực hiện theo văn bản mới.
4. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, phát sinh các đơn vị, cá nhân kịp thời phản ánh thông qua Phòng Tổ chức và Phát triển nhân sự để tiến hành điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với quy định của Nhà nước và tình hình thực tế tại Đại học Cần Thơ.